

國立臺北商業大學特聘教授設置辦法

104 年 6 月 4 日本校 103 學年度第 2 學期第 2 次校務會議訂定通過

105 年 10 月 6 日本校 105 學年度第 1 學期第 1 次校務會議修正通過

107 年 12 月 13 日本校 107 學年度第 1 學期第 1 次校務會議修正通過第 2 條

109 年 6 月 11 日本校 108 學年度第 2 學期第 1 次校務會議修正通過第 2 條、第 4 條、第 5 條及第 10 條，並自 109 年 8 月 1 日起實施

111 年 12 月 15 日本校 111 學年度第 1 學期第 1 次校務會議修正通過第 2 條至第 4 條、第 6 條及第 11 條，其中第 6 條

並自 112 年 8 月 1 日起實施

第一條 國立臺北商業大學（以下簡稱本大學），為鼓勵本大學教授致力於提升學術水準，爭取更高榮譽，訂定本辦法。

第二條 本大學編制內專任教授，且任教授年資三年以上，在教授職級期間具有下列資格之一者，得受聘為特聘教授：

一、最近二年內擔任國家科學及技術委員會年度專題研究（一般型研究計畫）計畫主持人達二次以上者。屬多年期者，按年計算件數。且發表 SCI、SSCI、A&HCI、TSSCI、THCI 之論文累計達二篇（含）以上。

二、最近二年內以本大學名義發表、且為該論著第一作者或聯絡作者之重要學術論著於該領域 SCI、SSCI、A&HCI、TSSCI、THCI 之論文篇數至少五篇（含）者。一篇 SSCI 論文以 1.3 篇計算。

三、最近二年內從事研發工作的成果衍生技術移轉實收金額累計達新臺幣三百萬元以上者。

四、最近二年內主持公民營機構（含政府機關）之產學合作研究計畫，管理費金額累計達新臺幣一百萬元以上。

五、最近十年內獲得本大學優良教師三次以上或教學傑出獎二次以上。

六、最近十年內曾獲國內、外重大獎項或在學術、專業領域有傑出表現，對發揚學校校譽有重大貢獻。

前項各款要件之計算期間，計算至申請之前一年度十二月底止。

自他校轉入者，其校外資歷可併入計算。

曾依第一項各款申請並獲聘為特聘教授後，再次以同條款提出申請時，前次之專題研究計畫、論文、技轉金額、管理費、獎項及學術、專業領域傑出表現等資料，不再納入累計，重新歸零計算。

第三條 特聘教授之名額，以不超過本大學現有專任教授人數十分之一為原則。現有專任教授人數以該學年度八月一日統計人數為準。

第四條 特聘教授任期二年，於每年八月一日起聘。

第五條 特聘教授之遴聘方式如下：

一、由系（科）、所、學位學程推薦，經系（科）、所、學位學程教評會、院教評會審查後（通識教育中心、體育室推薦，經中心、室教評會審查），擇優向學校提出推薦。推薦時，須填妥本大學特聘教授申請表並檢附學經歷、著作目錄、重要論著抽印本、具體學術、專業成就證明、其他相關之證明文件。

二、人事室彙整各學院（中心、室）所推薦之申請案件，會辦研究發展處、教學發展中心就申請人之研發實績、獲獎項目查核無誤後，提特聘教授遴選委員會審議，擇優選出人選陳請校長核定聘任。

三、特聘教授遴選委員會置委員七人至九人，由校長、教學發展中心中心主任、研發

長及各學院院長，與校長聘請校外委員一至三人組成，由校長擔任召集人。

四、前款會議須有三分之二以上委員出席，出席委員三分之二以上審查同意為通過。

第六條 特聘教授除原有法定待遇外，每月核發新臺幣二萬元之獎助金。聘任期間不得重覆領取講座或其他單位所設類似講座之獎助金。

第七條 特聘教授應致力於提昇本大學學術水準，並爭取更高榮譽，每學年至少參加延聘單位或校內相關單位舉辦之公開學術演講一次。

第八條 特聘教授之退休、保險等權益依照「學校教職員退休條例」、「公教人員保險法」、「全民健康保險法」等相關規定辦理。

第九條 特聘教授於聘期屆滿前，有下列情事之一者，得經特聘教授遴選委員會決議，報請校長終止其聘期：

一、聘期中發生重大事由，致無法履行其義務者。

二、其他有確定事實，足以認定其已不適任特聘教授職務者。

特聘教授如於聘任期間離職、借調或退休，應予終止。

第十條 特聘教授所需經費，由教育部補助款或校務基金自籌收入支給。

第十一條 本辦法經校務基金管理委員會及校務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

本辦法中華民國一百十一年十二月十五日修正條文，除第六條自一百十二年八月一日起實施外，其餘第二條至第四條自公布日實施。