

# 國立臺北商業大學兼任教師聘約

104 年 5 月 7 日本校 103 學年度第 2 學期第 7 次行政會議審議通過  
106 年 11 月 30 日本校 106 學年度第 1 學期第 7 次行政會議修正通過第二、三、七、九、十點  
110 年 3 月 11 日本校 109 學年度第 2 學期第 1 次行政會議修正通過名稱、第二、三、五、六、七、八、十一點，自 110 年 8 月 1 日實施(原名稱：兼任教師聘約)  
111 年 5 月 12 日本校 110 學年度第 2 學期第 5 次行政會議修正通過第九點

- 一、教師之授課課程及每週授課時數另訂之，同時應遵守教育人事相關法令及本校相關規定。
- 二、兼任教師鐘點費依政府相關規定按月支給。  
兼任教師為本校退休教師，其每月支領授課鐘點費(含本校進修部及附設學校)總額，應符合政府相關法令之規範。  
如因天然災害停止上班上課或國定假日致無實際授課，仍應發給鐘點費。  
兼任教師於聘約有效期間之勞健保及勞退金提撥事宜，悉依相關法令規定辦理。
- 三、教師在聘期內應遵守本校教師教學倫理守則，並有親自授課、監考、閱卷及指導學生學習之義務。如因故不能按時授課，應事先依規定向提聘單位辦理請假手續，知會教務單位，並依本校教師請差假調補課處理原則辦理補(調)課事宜。  
兼任教師之請假，依專科以上學校兼任教師聘任辦法第十七條規定辦理。
- 四、應聘教師除擔任授課外，對於學生心理、品德、生活、言行等，應隨時隨地負輔導之責任，並出席各項有關會議。
- 五、教師應遵守性別平等教育法、性別工作平等法、性騷擾防治法、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則、校園霸凌防制準則等相關法令規定，並不得觸犯刑法第二百二十七條規定。  
教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。發現師生關係有違反前述專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。  
教師應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 六、教師在聘期內，非經本校同意，不得中途辭職。於聘期中請辭或退聘者，應於二週(含例假日)前敘明理由提出申請，經本校同意後離職並退還聘書。  
因學生選課人數未達開課標準，致無聘任需求者，聘期屆滿前得終止聘約，並由聘任單位以書面附理由通知終止聘約，教師亦須於二週(含例假日)內將聘書送回人事室。
- 七、兼任教師在聘約有效期間內，有專科以上學校兼任教師聘任辦法第五條、第六條、第七條、第八條、第十條及第十一條規定終止聘約或停止聘約執行之情形者，依該辦法及本校兼任教師聘任要點第十八點規定辦理。
- 八、兼任教師有本校兼任教師聘任要點第十九點規定情事之一者，不予再聘。
- 九、兼任教師對於教師資格審定之申請、審查結果及本校有關其個人終止聘約、停止聘約之執行、待遇及請假之措施，認為本校違法或不當致損害其權益者，得準用本校教師申訴評議委員會組織及評議要點之規定，提起申訴。
- 十、其他未載明事項，依照教育人事相關法令及本校相關規定辦理。
- 十一、本聘約經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。