

# 女力新世代 世界更精彩

-從全球趨勢談性別平等

分享者：張雪芳

在33個夢想的地方打卡  
粉絲專頁行動條碼



夢想沒有性別 冠軍也是

職業不分性別 尊嚴第一

家務分工平等

達到

性別平等 幸福升等

# 著作權小知識

【谷阿莫截取他人的三分鐘影片，做出自己評論的「二次創作」，已經違法改作，被起訴】

著作權法52條規定「為報導、評論、教學、研究或其他正當目的之必要，在合理範圍內，得引用公開發表之著作。」

是否「合理使用」？判斷基準是

使用目的性、比例，對原著作權人潛在市場與現在價值的影響。

谷阿莫未得其他著作權人同意，截取他人的三分鐘影片，使用於商業行為，違法。我用於教學目的，合法。

**性別平等**（gender equality 或 sex equality）：

性別主流化，主張**多元性別**在政治、經濟、社會和家庭中受到平等對待，不應該基於性別在政治、經濟、工作或其他政策規定的領域而歧視某一方。

通姦罪791號解釋宣告違憲，刑法239條即日起失效

- 1.通姦罪刑度很輕，原本只判刑3個月上下，易科罰金9萬元，幾乎沒有被關的可能。
- 2.通姦罪沒這麼容易成立，要證明性器官接合才會成罪，且會導致抓姦的人犯很多其他罪，意義不大。
- 3.通姦罪對於女性真的比較不公平，通常先生被原諒的比例高，告死第三者，但是放過先生的情況太多。

4.通姦罪廢除，不代表外遇無責任、是對的：

一旦外遇，不論程度嚴重與否，有沒有性器官接合，配偶都可以請求損害賠償。

5.現行侵害配偶權的損害賠償標準較低，司法院應該檢討如何提高損害賠償精神慰撫金的標準。

6.通姦罪的存在，對於維繫家庭沒幫助。

7.國家公權力無法幫忙維繫家庭、婚姻與愛情。當對方外遇，拿到高額賠償比較實際。



直接歧視：

明顯以性或性別差異為由所實施的差別待遇

\*女性禁止開車，女性不能登船。

\*印度沙巴馬拉神廟認為女性經期不潔，禁止**10-50**歲女生進入之規定。

\*某些地區（國家）禁止女孩上學

# 印度婦女爭入廟權 築最美最壯闊的女人牆

為了反對一間神廟百年來，  
禁止十到五十歲女性進入，  
500萬名婦女組成人牆，  
綿延600公里，  
因此爆發與印度教徒間的衝突。





# 間接歧視：

法律、政策、方案或措施上，對男性和女性無任何歧視，  
但在**實際執行上產生歧視某一性別的結果**。

- 根據財政部統計，2018年拋棄繼承女性所占比例為56.2%、男性被繼承人佔60.4%，且遺產總額高達七成四屬於男性。
- 贈與的統計數據則顯示，女性僅占38.1%。
- 家族企業女性董事比例僅2成
- **社會仍存在「重男輕女」「土地房屋留給兒子」等傳統觀念。**

**暫行特別措施**：暫時而非永久、特別而非常態、具體措施

目的在加速性別實質平等的實現，採取另訂規範，提供優惠措施等保障行為，**因此不得將暫時特別措施，視為歧視。**

\*我國採「設定配額比例」，在《地方制度法》中也明訂縣(市)議員、鄉（鎮、市）民代每4人應有婦女當選名額1人。

2020國會議員比例41.59%，高於世界各國平均值21.8%，全球第16名，居於**亞洲國家排名第一**。

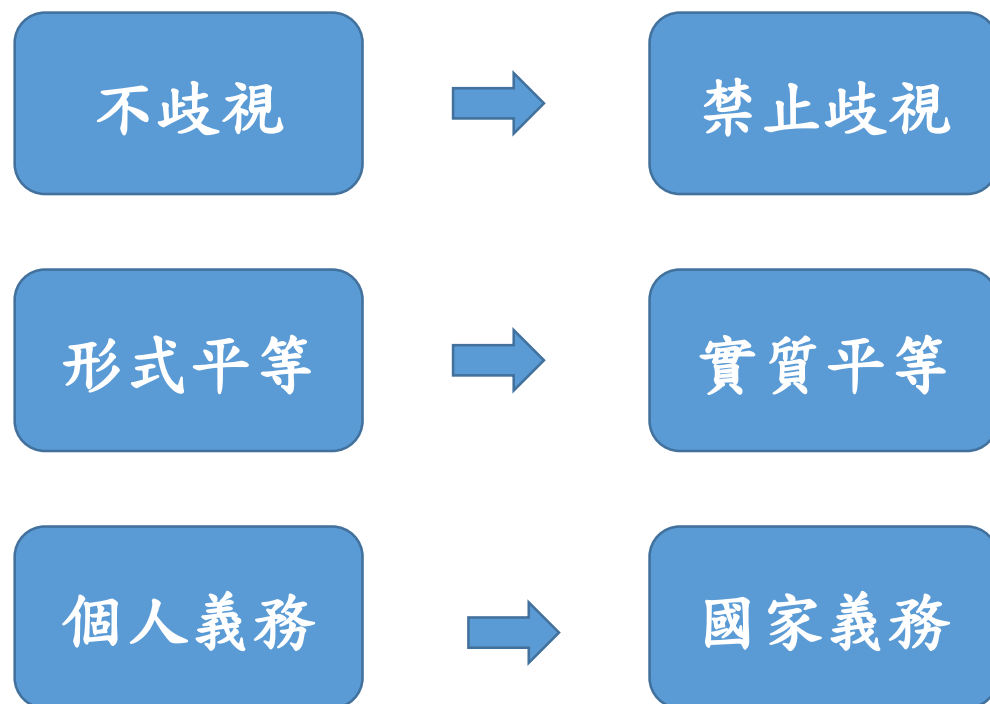
臉書員工可以申請四個月的帶薪產假、陪產假和育嬰假

\*美國聯邦法律無明文指出，要有帶薪育嬰的規定。1993年通過「家庭和醫療休假法案」，父母可請12週的育嬰假，但完全沒薪水，且需符合特定條件才可以。

\*瑞典實施專屬「爸爸育嬰假」，目的在於鼓勵爸爸請育嬰假，積極破除男女任務定型及確認父母共同分工。



# 三核心概念



(摘錄自郭玲惠教授簡報)



刻板印象+負面評論=歧視

歧視的背後是恐懼，使人不斷自我切割、分化

恐懼可讓人團結因此增進認同(雙面刃)

誰在利用恐懼？

愛(正直)在瘟疫蔓延時

# 全球最年輕！被同志家長養大的芬蘭新總理 馬林：「從沒想過我的年紀跟性別」

- 身處彩虹家庭，深知平等、公正與人權的重要。
- 堅信**平等**是一切發展的基礎
- 國會議員選舉結果，女性占**46.5%**；而有**19%**的國會議員年齡在**35歲**以下。
- 新政府部長**58%**是女性，共同籌組聯合政府的五個政黨，黨魁通通都是女性。



# 女權改革之風漸長、人權意識仍低落

\*新改革性騷擾入罪重判

\*2018年公主躍上時尚雜誌阿拉伯版封面，慶祝取消女性開車禁令。開放女性可去電影院、去球場觀賞球賽，並削弱宗教警察的權力。

2019年8月開放女性出外旅行不再需要經由男性監護人許可。

解禁「性別隔離入口」強制政策





# 40年來首次 伊朗女性入場看足球賽

- 1979年伊斯蘭革命後，即禁止女性進入足球場或體育館觀看男性球賽。神職人員認為，女性必須受到保護，不能感染現場陽剛氣氛，或目睹男性衣衫不整。
- 「藍色女孩」卡達雅利，2018年扮成男裝企圖進入球場看球賽而被捕。2019年在法庭外面引火自焚，最後傷重不治。



- 西歐可望在**54.4**年間消除性別差距，  
但中東和北非地區大概需要**140**年才能完成。
- 東亞幾國性別差距令人擔憂。日本**121**名，；韓國**108**名，中國**106**名。
- 日本國會女性議員僅占比**10.1%**，女性部長級官員僅**5.3%**。  
(美國的CNN日文版網站「世界最男女不平等的國會」，排**165**名)
- 在韓國，性別平等近幾年來是熱門話題  
(有數萬女性走上街頭抗議偷拍、近幾個月多名女星自殺)，  
引發韓國民眾對於男女平等的反思。



# 2018 年我國性別平等居全球第 9 名，亞洲第 1 名

| 我國 GII 分項指標 | 領 域  | 指 標                     | 資 料 年 | 數 值              |
|-------------|------|-------------------------|-------|------------------|
|             | 生殖健康 | 孕產婦死亡率（人 /10 萬活嬰）       | 2015  | 12               |
|             |      | 未成年（15-19 歲）生育率（‰）      | 2018  | 4.0              |
|             | 賦權   | 國會議員比率（%）               | 2018  | 女：38.7<br>男：61.3 |
|             |      | 中等以上教育程度占 25 歲以上人口比率（%） | 2018  | 女：81.7<br>男：90.1 |
|             | 勞動市場 | 15 歲以上勞動力參與率（%）         | 2018  | 女：51.1           |
|             |      |                         |       | 男：67.2           |

GII 全球排名以瑞士 0.037 居第 1（值越接近 0 越佳），丹麥及瑞典均為 0.040 次之，荷蘭為 0.041 居第 4 名。將我國資料代入 GII 公式計算，2018 年我國 GII 值為 0.053，在 163 個國家中位居第 9 名，亞洲名列第 1 名；與其他 OECD 發展程度較高國家相較，我國表現優於冰島 (0.057) 及德國 (0.084)。

德國總理梅克爾、美國國務卿希拉蕊、IMF 總裁拉加德、智利總統、聯合國婦女權能署負責人蜜雪兒·巴綺蕾、巴西總統羅賽芙、英國鐵娘子、冰島誕生世界第一位民選女總統。非洲許多國家的女性政治參與度比想像的高出許多，盧安達甚至是全世界擁有最高女性參政比例的國家。

女人除了可以是妻子、姐妹和朋友，更可以成為政治上的關鍵角色，讓世界變得更好！



## 重磅腥聞：

改編自真人真事。2016年福斯新聞網主播，舉發總裁羅傑艾爾斯性騷擾事件，讓這位媒體帝國教父被揪出長期性騷擾、誘姦女員工等性醜聞，最終導致身敗名裂，連帶福斯電視台都必須賠償6000萬美金的巨額。





重磅腥聞給我們的省思：

做對的事，還是要與權力作對？

當另一方擁有更強的話語權，事實是否會被謊言所掩蓋？

故事描述「妮可基嫚」飾演的「福斯新聞台」資深主播「格雷琴卡森」，決定挺身而出控訴福斯新聞的CEO「羅傑艾爾斯」（「約翰李斯高」飾），利用「潛規則」操控人事，當不順從羅傑的不當行為卻反而遭到開除。

隨著正義與權力搏鬥的風暴蔓延，「瑪格羅比」飾演的菜鳥「凱拉」，與「莎莉賽隆」飾演的當家主播「梅根凱莉」，也意識到她們必須要做出選擇，

要繼續假裝、安穩苟且保住自己位置？還是站出來面對千夫所指維護正義？



# 根據世界經濟論壇---數據看世界

女性薪資比男性少多少？

在政治領域裡，消除性別差距還需要**95**年。

在職場領域，女性還需要**257**年才能取得和男性平等的地位。

2018/01/01，**冰島是全世界第一個立法強制規定男女同工同酬的國家。**



尊重女性、重視女性貢獻的聲音悄悄沸騰。

9度入選《時代雜誌》百大影響人物的歐普拉，出身清寒，靠著自己的努力和天分成為美國史上酬勞最高的電視節目主持人，榮登**20**世紀最富有的非裔美國人，慈善家。**2019**年**5**月初，好萊塢記者協會把史上第一座「賦權獎」（**Empowerment Award**）頒給歐普拉。

女性進入職場比率與男性相當，但職位層級愈高，女性比率愈少，女性佔 **50%** 的中階主管和專業職缺，但在組織頂端的女性比例，不到 **17%**！「消失的 **33% 女性**」在哪裡？

原因：**潛意識偏差、缺乏前輩指導、雇主喜歡聘用與自己形象相同員工。**

組織內升遷的三個關鍵：

- a. 個人才能的發揮：聰明、認真、投入、信任度、抗壓性。
- b. 與他人協同合作
- c. **商業、策略性、財務的敏銳度**

比賽、訓練、獎牌都勝過男  
球員，薪水卻不到男球員的4  
成！全員出擊：狀告足協要  
求同工同酬



The action comes just three months  
before the team will defend its title at  
the Women's World Cup

世界排名第一的美國國家女  
子足球隊，以違反《美國平  
等薪資法》及《民權法》第  
7章，提告美國足球協會。  
抗議酬勞、比賽場地、出國  
比賽的交通、醫療待遇、教  
練人選和訓練方式，都存在  
「**制度上的性別歧視**」。





「通靈少女」原型登上富比士，劉柏君：沒想到窮人也可以上富比士 - The News Lens 關鍵評論網

THENEWSLENS.COM

\* 《通靈少女》索非亞原型人物

\* 富比士雜誌2018年國際體壇最具影響力女性第19名

\* 台灣首位獲得中華民國棒球協會認證的女裁判。

\* 曾獲台灣十大傑出女青年

\* 2019年11月25日 - 台灣首位女性棒球裁判劉柏君獲頒國際奧會女性與運動獎。

# 愛是最美最遠的

張雪芳 | 沈中元 合著

在33個夢想的地方打卡

## 旅行



五南出版

xxx教授自文化局局長到大學教授，再成為暢銷書作家，幽默風趣的講課內容、說話方式給了許多人滿滿的正能量。xxx教授的新書「愛是最美最遠的旅行」與他的妻子張雪芳帶著讀者一起去到世界看遍各國風景，並且分享在旅途中發現的愛、夢想、寬容和勇敢。

[https://www.youtube.com/watch?v=HGFuzDb9ZzU&feature=youtu.be&fbclid=IwAR1F5W8MoGEgEhoZ6Z-ThYfwhlsl9lWntyfYgk\\_rArK2btem5StRnkVOxDw](https://www.youtube.com/watch?v=HGFuzDb9ZzU&feature=youtu.be&fbclid=IwAR1F5W8MoGEgEhoZ6Z-ThYfwhlsl9lWntyfYgk_rArK2btem5StRnkVOxDw)

女性在新聞中出現最多的功能型態（或角色）為「個人經驗」，佔**38%**。女性在新聞中出現最少的角色為「專家」，僅有**19%**。

在真實的全球世界中，女性擁有**40%**的有酬工作，以及從事相當比例的非正式工作。但在新聞內容建構的世界中，卻只有**20%**的有酬工作者是女性，但卻有**67%**的無工作者和在家的親職角色是女性，和真實世界情形，有相當大的差距。

- 走出傳統期待，先照顧好**自己**才能圓滿家庭。
- 女性要更有**自信**，讓女性特質成為職場上的助力。
- 及早準備，用**行動**化解對未知的憂慮。
- **真實**比完美更重要，當我們花太多能量塑造自己的完美，我們對自己的**熱情**就變得不真實。
- 可當太陽獨當一面照耀大地；  
**也可當月亮**，輔助當太陽的男性，**在落日時讓大地取得溫暖**。