



110年12月3日

台北商業大學

校長候選人遴選簡報

(5) 候選人：吳威志 教授



# 簡報大綱



## 壹、基本資歷 貳、參選抱負 參、治校理念 肆、發展策略



# 壹、基本資歷



## 一、自我簡介

雲林縣古坑鄉人。父親吳景南(歿)，國立高職退休校長奉獻教育四十年；母親吳黃治，雲林縣榮譽觀護人協會輔導理事長熱心公益；姐姐吳芝儀，嘉義大學諮商輔導研究所教授；姊夫李奉儒，中正大學教育研究所教授(曾任教育學院院長)；弟弟吳威宏，私立大成商工人事主任。

## 二、主要現職

1. 雲林科技大學科技法律研究所專任教授
2. 中華人權協會副理事長
3. 財團法人青年之愛文教基金會公益董事
4. 台北市政府勞動局第四屆勞資爭議仲裁委員



# 壹、基本資歷



## 三、過去累積的資歷

### (一) 主管經驗

1. 景文科技大學副教授兼任學生事務長
2. 僑光科技大學副教授兼任學生事務長
3. 雲林科技大學科技法律研究所專任副教授  
兼任圖書館館長、總務長、所長
4. 中華人權協會秘書長(100年-106年)
5. 救國團總團部兼任執行長(107年)
6. 行政院公民投票審議委員會委員
7. 台中市政府勞工局局長(108年109年借調2年)



# 壹、基本資歷



## 三、過去累積的資歷

### (二)重要學術經歷

1. 教育部大專院校綜合評鑑訪視委員、智慧財產權業務訪視委員、共用性電子資料庫購置計劃共同主持人、中小學智財法治宣導計畫主持人
2. 環球科技大學教師申訴評議委員會主席
3. 技專校院入學測驗中心基金會法律顧問
4. 考試院命題委員、閱卷委員、國家文官學院講座



# 壹、基本資歷

## 二、過去累積的資歷

### (三)重要財經表現

1. 教育部大專院校智慧財產權業務訪視委員，獲得教育部解除美國301觀察名單有功人員。
2. 「商事法」出版至第八版，對於商業登記法、公司法、票據法、保險法、海商法嫻熟且主要內容針對商管學院學生。
3. 曾任**勞工局長**，獲得**勞動部五座獎座**，台中市經濟發展諮詢委員會委員、台北市政府勞動局第四屆勞資爭議仲裁委員、台灣創業育成產銷拓展協會榮譽理事長。
4. 主管台中市「**光復新村**」、「**審計新村**」青年創業基地、大專青創市集、青年創業輔導成就極鉅。





# 壹、基本資歷

## 三、獲得績效及榮譽

- (一) 曾獲頒**景文技術學院優良教師獎、特優行政主管**
- (二) 曾獲頒**教育部學生事務績優獎牌(2次)**
- (三) 曾獲頒**雲林科技大學績優主管(3次)**
- (四) 曾獲頒**教育部智慧財產解除美國301觀察名單有功人員**
- (五) **國立斗六高中頒發傑出校友**
- (六) **私立中國文化大學頒發傑出校友**
- (七) **雲林縣政府熱心教育捐資協助國小感謝狀(108-110三年縣長感謝狀)**





# 壹、基本資歷

## 三、獲得績效及榮譽

(七) 台中市政府108年度簡政創新績優主管

(八) 勞動部109年地方勞動行政業務考核第三名

(九) 勞動部109年度勞動檢查機構績效考評優等

(十) 勞動部109年度勞動條件監督檢查業務績效考評第三名

(十一) 勞動部109年輔導勞資簽定團體協約優等獎

(十二) 勞動部109年度辦理職業安全衛生法令監督檢查業務績效考評優等。

◎ 獲得勞動部計畫獎勵金總計超過2億元

第2次全國勞動行政首長  
位：勞動部 協辦單位：雲林





## 貳、參選抱負



### 一、教育基本理念

教育目標是學業、技術與品格並重的全人教育，兼具國際觀與社會責任。

我將遵循**教育部**政策、國家教育法令與**校務會議**決議，結合**教師會**、**學生會**、**校友會**意見，營造更多的發展。歸納如下理念：

1. 學生以校為榮，發揚尊師重道
2. 前瞻產業趨勢，培育創新人才
3. 整合跨系資源，協助產官升級
4. 發展人文精神，參與社會關懷





## 貳、參選抱負

### 二、七大使命與抱負

(一)發展學校各項學術研究，並結合國內外及兩岸學術機構  
我曾任考試院命題委員、高考暨普考閱卷委員、考試院  
國家文官學院講座教授(8年迄今)。現任中華人權協會副理事  
長(曾任秘書長六年)；並出版十本以上公法與商法專書。將  
可結合舉辦相關論壇及國際交流。

我也曾任中國大陸最高人民法院法學研究會理事、廈門  
大學法學院暑期講座教授、江西省犯罪學會副總編輯，曾與  
北京人權研究會、上海市法學會多次學術交流。除此，並與  
「馬來西亞留學台灣同學會」及「馬來西亞中華商會」拿督  
交流並曾訪問與演講。

未來我將加強學術論壇交流、文化訪問活動、國際與兩  
岸姊妹校簽訂與交流、學生暑期研究參訪團。



## 貳、參選抱負

### 二、七大使命與抱負

#### (二)帶動學校行政團隊，爭取政府、工商業各界資源

我曾獲台中市政府108年度簡政創新績優主管、勞動部頒發五大獎座，是全國勞工主管之中獲獎最多。加上我曾擔任「國立雲林科技大學科技法律研究所所長、通識教育中心教學組召集人、總務長、圖書館館長」，具有許多推動教育行政事務的經驗；我將藉由舉辦「主管共識營」凝聚主管推動校務共識。

除此，我也曾擔任「教育部大專院校綜合評鑑、智慧財產訪視委員」，及與美國團體談判表現有功獲得教育部獎勵之經驗；協助學校強化評鑑制度。我亦具有主持教育部大專校院電子資料庫採購計畫及建構現代化圖書館之經驗，我將協助學校建構現代化、科技化系統，協助師生取得研究資源。





## 貳、參選抱負

### 二、七大使命與抱負

#### (三) 強化招生與學生活動，培養愛校及參與公益之社會責任

我將運用各項關係管道建立與學校主要學生來源高中職合作關係，積極開發桃園校區合作夥伴，包含叔叔吳慶堂啟英高中與治平中學，以及在地鄰近的學校之關係。

我將致力加強大陸或東南國家招生，設立專屬「異國文化特色活動日」，並進行學生特殊來源招生，爭取政府資源或協助政府辦理特殊計畫，例如結合新住民團體之論壇或活動，爭取新住民子弟就讀。

我曾主辦台中市政府青創基地；因此我將協助本校學生創業並結合學生社團商演，與社區或商圈辦理市集活動，協助學生自創商標品牌，舉辦大學創業家活動。



## 貳、參選抱負

### 二、七大使命與抱負

(四)協助教師發展專長爭取計畫，並與教師、校友會、學生會合作發展校務

我將擴大與教師交流，爭取各界資源設立研究、教學、服務、產學獎勵金，舉辦教師聯誼之夜、家庭日、生日會、旅遊及團拜尾牙，增進情感交流。同時，擴大與學生交流，除現行舉行校長與學生有約外，並爭取各界資源設立學業、清寒、證照、社團等獎學金，並擴大表揚模範青年，樹立網路英雄榜。我也將發展來自各高中職之在學學生成立以原來學校為名的「學友會」，辦理攜手活動。並將強化「校友會」結合畢業校友，舉辦校友大會及演唱餐會、舉辦傑出校友選拔、設立校友攜手學弟妹認養獎學金、鼓勵校友公司參與「學校就業博覽會」設攤。



## 貳、參選抱負

### 二、七大使命與抱負

#### (五) 營造校園友善環境與行銷創意，辦理青年活動營隊，建立學校優質形象

透過師生校園設計競賽，將其得獎作品佈置戶外增加打卡景觀，讓師生及各界喜愛校園認識校園。並妥善運用學校大樓強面及四周圍牆，給予知名工商業及校友捐資者廣告行銷。

將與異業結合，舉辦論壇與活動，安排學生實習。同時運用學校資源與全國各大工商業密切合作，辦理訓練營隊及青年活動營隊。

將運用新聞媒體、網路行銷、青年直播、網紅選拔，開播自媒體，每週各單位輪流負責舉辦行銷記者會，辦理大型活動，發行學校刊物，結合學生喜愛藝人或活動特別鼓勵與報導。





## 貳、參選抱負

### 二、七大使命與抱負

#### (六) 結合民間資源與政府高中職大型學校，形成聯盟互相合作發展

我將結合過去認識的工業區廠商聯合會、青商會總會、工商建研會、全國商業總會(我與現任理事長許舒博及名譽理事長賴正鎰均是非常友好的鄉親)、科技企業(我曾與矽品公司、國光生技公司合作勞資計畫)、全國各大工會結合發展。

我會禮聘各界賢達成立校務顧問、院務顧問、教務顧問、學務顧問、研發顧問，甚至各縣市校友會及各縣市校務發展及招生顧問；協助學校、學院及各科處發展。

結合大型及在地高中職學校，推動各項暑期營隊、本校特色科系建教合作，並運用主辦政府競賽邀請共同參與，形成互惠互利聯盟。



## 貳、參選抱負

### 二、七大使命與抱負

#### (七) 結合中央政府與地方政府資源，發展特色型科技大學

政府提出「數位國家·創新經濟」(106年~114年)政策，培育臺灣下世代產業數位科技人才，打造臺灣成為「數位國家、智慧島嶼」的願景。在AI浪潮的發展，應用於教育、文化、產業經濟等層面日趨廣泛。

我將加強與中央政府合作計畫，尤其是經濟部與勞動部，過去我曾透過三位勞動部司長協助(大學同學~勞動部職業發展署前署長施貞仰、勞動部綜合規劃司司長王厚誠、勞動部勞動條件司司長王厚偉)，爭取許多合作計畫(109年爭取2億計畫)。

未來也將爭取更多資源，辦理更多元廠商結合的就業博覽會，爭取補助開辦職業訓練、勞工大學，並加強學生證照訓練、競賽與證照取得。成立學生就業創業社團服務政府。



# 叁、治校理念

## 一、前言

台北商業大學創立於民國6年，日據原名「台灣總督府立商業學校」，是政府商業人才的搖籃。曾改制「台北市立商業專科學校」、「國立台北商業專科學校」、「國立台北商業技術學院」。民國103年奉准改制「國立台北商業大學」，在近八年校長張瑞雄卓越領導，及各主管們的努力下，優異表現深獲各界推崇。

近年來快速成長，需要規畫未來八年的發展願景，甚至學校在「合併」與「獨立」的兩種不同方向下，都有非常多的討論空間。我初步標竿即以「英國倫敦政經學院」為例，發展成為國家首都小而美的國際學府，是國家經濟、商業、管理財人培育的搖籃，也是政府政策的產官學夥伴，更是國內企業界、商業界共同合作的首選學校。





# 叁、治校理念

## 一、理念之形成

校長張瑞雄曾說「要成為一流大學，校內所有教授和同仁必須有著一致追求卓越的理念和創造特色的決心；大學校長負有整合校內資源和爭取外部資源來支持該理念和特色，發展和實現的重責大任。」，這懇切且意義深遠的話，就是我應徵校長，且願意抱持此信念與使命感的最好寫照，我誓將學校發展為一流大學。

學生要學習與研究，又要重視就業與技術，更要具有管理能力與良好品格，兼具國際觀與社會責任。所以，我的治校理念就是「藉由三合一教學、產學職訓、運用企業平台推動」、「藉由企業服務、社團認養、參與公益，培育學生專業能力」、「藉由產官計畫合作、參賽取得證照、發展國際交流」、「藉由輔導學生自創公司、商業品牌、專利商標，尋求企業設立創業基金」。

# 叁、治校理念

## 二、治校之基本認知

### (一)校區、系所與學制

學校設有臺北與桃園兩校區，學術專業領域除通識教育中心外，在臺北校區設有財經與管理兩個學院。108 學年度財經學院增設博士班，桃園校區設有創新設計與經營學院。全校共有三學院一博士班十系二所一學位學程(貿易實務法律暨談判碩士學位學程)。學校除保留五專學制，另外設有空中進修學院、二專進修部與推廣教育組。

### (二)師生數及員額編制

教師284 名(含專任252 名，實際207名)，職工警170 名，合計454 名。編制外約聘教學人員17 名，兼任教師304 名。目前本校(日間部及進修推廣部)在學學生人數，總計6,539 人；附設學校總計3,111人。

# 叁、治校理念

## 二、治校之基本認知

### (三) 中長程目標

103-107學年度以「商管實務教學型大學」為短程定位，為企業與社會培養具有品格素養的優秀商管人才；108-112學年度以國際認證的「商管創新與數位創新的應用研究型大學」為長期發展目標。

### (四) 發展策略目標

105-109學年度，以「學習國際化」及「產官學研合作」為校務發展策略目標。107-108學年度，以「落實教學創新提升教學品質」的高教深耕的計畫目標，發展卡片教學法、創新創業實作能力、PBL課程等創新教學模式。強化無形資產與行動APP產業人才培育，建構商管創新的智慧實驗教學環境。



# 叁、治校理念

## 二、治校之基本認知

### (五)核心能力指標

以「專業素養」及「品格素養」為培育目標，四大核心能力指標——「創新創意」、「實務技能」、「社會關懷」、「自我管理」

### (六)學術活動與研發量能

計有2019人工智慧與商業應用研討會，籌組AI金融科技聯盟。並以推動金融科技、商業智慧與數位創新三大研究中心、購置學術資料庫，並擴大教師的研究獎補助。

學生在數位金融科技競賽微股力、記帳雞與保立達皆在金融產業獲得青睞。參與國際性的商管個案與專題競賽首獎。

# 叁、治校理念

## 三、治校之劣勢與機會

### (一)劣勢

1. 改制大學較晚，科技大學資源不足，競爭激烈需要迎頭趕上。
2. 學制較為複雜，教學研究資源容易分散，師資結構尚待改善。
3. 傳統商管領域，產學合作計畫相對較弱，爭取政府補助受限。
4. 缺乏理工專業，不利診斷科技產業或製造業問題而產學合作。
5. 面臨少子化學生素質下降，開拓海外生源，相對招募挑戰大。

### (二)機會

1. 學校位處市中心交通便利，隸屬國立體系，有助於優秀專兼任與業界師資的延攬，以及學生參訪實習，發展財經特色。
2. 學校歷史悠久，社會知名商管學府，備受企業肯定；可善用學校資源，與政府、工商產業界與知名企業密切合作。
3. 桃園校區可配合區域的創新需求脈動發展，擴大產學機會。



# 叁、治校理念

## 三、治校理念之基本方向

### (一)職訓大學、證照大學

我曾擔任13職等「勞工局長」，並獲得勞動部5座獎座及曾爭取疫情40億勞工紓困經費資源，我期許針對台灣財經金融、企業管理、創新設計等組成全國診斷企業最厲害的國家代表隊；尤其以桃園校區作為基地，設立國家級培訓場所。

### (二)升學績優大學、校友協力大學

我擔任「斗六高中校友總會副理事長」，且「爸爸曾任國立土庫高職校長」，「堂叔現任治平中學、啟英高中董事長」，盼能協助學校；結合歷屆校友與社會資源，嘉惠更多師生，獎勵考取公費留學、著名國際一流大學碩博士班。



# 叁、治校理念

## 三、治校理念之基本方向

### (三)社會責任大學、推廣教育大學

我曾任「救國團總團部執行長兼法務長」、「中華人權協會秘書長」、「創業育成與工商貿易協會榮譽理事長」，我期許協助學校引導學生深入學習企業忠誠務實的精神與理念。

### (四)青創大學、工商創業大學

我曾任兩所私立大學「學生事務長」及台中市政府「青創基地(審計新村、光復新村)主辦人」、「就業博覽會主辦人」，我期許協助學校發展成為全國開設公司行號學生最多的學府，也是全國青年創業與校友資金投資最多的學府。

### (五)研究資源大學、考試培訓大學

我曾任國立大學「總務長」、「圖書館長」、「研究所所長」、「考試院命題委員、閱卷委員及國家文官學院講座」，我期許結合老師研究團隊爭取產官學計畫貢獻產業界與國家。

# 肆、發展策略



- 一、校務與領導策略
- 二、教務與師資策略
- 三、學務與活動策略
- 四、研發與產學策略
- 五、總務與後勤策略
- 六、學院與科系策略
- 七、其他相關之策略

# 肆、發展策略

## 一、校務與領導策略

### (一) 匯集主管與師生共識

辦理主管會議、校外參訪、招生會議、專案座談會。每學期舉辦「**主管共識營**」凝聚推動校務共識。我會以「**目標管理**」方法，將校務會議、行政會議及各項相關會議之重要決議逐一系列追蹤，並評比、溝通、獎勵。

### (二) 持續推動與檢討「各學院及通識中心統籌獎勵性經費分配準則」

持續推動與檢討獎勵性經費分配準則，將校務發展工作的各項指標，據以編列每年教學單位統籌獎勵性經費，以激勵執行中長程校務發展計畫。





# 肆、發展策略

## 一、校務與領導策略

### (三) 與教師會充分交流並爭取資源促進福利

充分溝通協助；並爭取各界資源設立教師研究、教學、服務、產學獎勵金，舉辦教師聯誼旅遊、家庭日、生日會及尾牙，聯誼情感增進交流。同時依其老師意願，培育第二專長。

### (四) 禮聘各界名望賢達成立顧問群協助

分設校務顧問、院務顧問、教務顧問、學務顧問、研發顧問，甚至各縣市校友會及各縣市校務發展及招生顧問；協助學校、學院及各科處發展。



# 肆、發展策略

## 一、校務與領導策略

### (五)爭取教育部各項計畫及經費

我曾任「教育部大專院校綜合評鑑、智慧財產訪視委員」，也曾是教育部大專校院電子資料庫採購計畫共同主持人，協助學校建構現代化圖書館電子資料庫研究資源。

我將協請立法院教育文化委員會好友李德維立委（召集人）、兄弟鄭正鈐立委與林奕華立委（亦為教育文化委員）、老長官楊瓊瓔立委協助爭取資源。



# 肆、發展策略

第2次全國勞動行政首長  
單位：勞動部 協辦單位：雲林

## 一、校務與領導策略

### (六)爭取勞動部各項計畫及經費

我曾獲勞動部頒發109年五大獎座，是全國勞工主管獲獎最多；當然也因為我有三位司長級同學(施貞仰前署長、王厚偉司長、王厚誠司長)的協助，因此未來仍要借重他們的力量，合法爭取執行相關計畫。





# 肆、發展策略

## 二、教務與師資策略

**(一) 培育數位創新產業人才，強化無形資產評價師與行動APP企劃師等產業人才**

建構商管創新的智慧實驗商店、企業經營模擬實驗室、數位治理實驗室、智慧金融互動實驗室、智能投資實驗室及數位公司治理實驗室等數位商業的教學環境。

**(二) 發展國際化學習，推動國際姊妹校交流**

持續辦理緬甸EMBA 境外專班，國際知名教授的短期授課、辦理國際學生暑期華語課程，主辦新南向市場企業營運與行銷教師海外產業研習、學生海外研習、以及辦理國際創意產品設計工作坊。協助學生拓展國內外的實習與就業機會。



# 肆、發展策略

## 二、教務與師資策略

**(三)因應「智慧財產與商業法」，調整強化系所**  
上月通過「智慧財產與商業法院組織法」與「智慧財產與商業案件處理法」，與商業法院合作籌設「智慧財產與商業法律學系」。

**(四)強化與青年喜愛、社會環境對應科系**

例如開設創業學程，輔導學生創設公司。

**(五)規劃與工商業聯盟之課程先修班，擬訂新設或與企業合作之「研究所」招生。**

**(六)鼓勵學生參加各項證照與國家考試**

鼓勵學生參加國家各項考試並實質設立獎學金、風雲榜報導並安排對學弟妹輔導。



# 肆、發展策略



## 二、教務與師資策略

### (七)延攬高階或具實務經驗師資

強化教師業界實務經驗或借重技職型教師，並鼓勵現任教師在職進修。

### (八)強化學術專業，獎勵教師發表SSCI、THCI高級期刊，協助出版專書及參與國際學術活動。

持續推動教師研究獎補助辦法、傑出創作獎勵辦法，補助教師尚未發表之研究計畫與作品，及獎助教師出席國際學術研討會發表論文累積個人學術研究出版。

### (九)發展通識教育，舉辦各種相關競賽或讀書會，發展線上教學及直播教學課程

協助各院老師開設相關課程，充實相關設備及資源。

### (十)推動「高教公共性」目標

持續弱勢生入學招收機制及在學課程與生活輔導機制。



# 肆、發展策略



## 三、學務與活動策略

(一) 善盡社會關懷之責任，推動階層翻轉服務  
包含智慧實物銀行、在地稅務及會計服務、  
社區友善閱讀環境，成立尤努斯社會企業中心。

(二) 強化「校友會」結合校友參與學校發展

舉辦校友大會及演唱餐會、擴大舉辦傑出校友選拔、設立校友攜手學弟妹認養獎學金、鼓勵校友公司參與「學校就業博覽會」。

(三) 健全學生社團組織與活動，建立社團在學及畢業學長制，活絡校友返校輔導社團。

(四) 擴大與學生會交流機會，爭取各界資源

設立學業、清寒、證照、社團等各項獎學金，並擴大表揚模範青年，樹立網路英雄榜。



(5) 校長候選人吳威志

# 肆、發展策略



## 三、學務與活動策略

(五) 設立學生「直播電台(攝影棚及自製報導節目)並培養校園商業網紅」。

(六) 與所在社區、商圈設立「青創市集+學生社團表演」

辦理市集活動鼓勵學生體驗創業並發揮社團所學表演；協助學生自創商標品牌，舉辦高中大學創業家論壇及選拔。

(七) 合辦地方產業、文化展演等特色活動

即與台北市及新北市政府或所在社區合辦地方產業、文化展演等特色活動爭取媒體曝光，例如創意嘉年華健走活動。



# 肆、發展策略



## 四、研發與產學策略

### (一)爭取各部各項計畫及經費

1. 內政部- 「邁向商業4.0 智慧校園建構」、「永續智慧社區創新實證示範計畫」、「校辦虛擬社會企業與社區服務計畫」
2. 經濟部-經濟部中小企業處創育機構發展計畫
3. 教育部-特色典範計畫、公民營機構設置中小企業創新育成中心營運計畫補助、數位學習跨校分享與合作及品質提升計畫、「學海築夢」海外實習計畫、「學海飛颺」海外研習計畫、遴聘業界專家協同教學計畫、教學卓越計畫補助、「產學攜手合作計畫」
4. 勞動部-就業學程計畫





# 肆、發展策略

## 四、研發與產學策略

### (二) 鼓勵與獎勵教師參與國際學術活動及學生海外深度實習

持續進行國際、東北亞、東南亞及兩岸學術專訪與交流(包含簽訂合作協議書或締結姊妹系、主管互訪、舉辦論壇、交換學生研習、雙聯學制、學生暑期夏令營、舉辦文化交流、業界講座、專題指導及競賽、教育觀摩活動)

### (三) 結合民間資源形成聯盟互相合作發展

如工業區廠商聯合會(與中區會長陳永豐合作)、青商會總會(曾協助舉辦創業家頒獎)、工商建研會(曾合作舉辦論壇)、全國商業總會(與前現任賴正鎰許舒博友好)、科技企業(與矽品、國光合作勞資計畫)。



# 肆、發展策略

## 四、研發與產學策略

**(四)與產官學合作主辦或承辦相關學術及研發的聯盟系列研討會或大賽**

例如舉辦「台灣地方產業學術研討會」，又如舉辦「財經達人大賽」。

**(五)加強產官學研合作，設置產學合作平台**

尤其產學共創教材融入課程教學，辦理企業家座談會及產業經營個案分享會，主辦海外產業深度研習，與泰國臺商企業互動交流

**(六)持續實踐教育部高教深耕-百年淬鍊北商樹人計畫**

積極發揮所設置之金融科技、商業智慧與數位設計院級研究中心，尤其鼓舞聘任博士研究員，努力提升校園應用研究與產學研究能量。



# 肆、發展策略



## 五、總務與後勤策略

(一)以現有空間及設備合理收費積極爭取服務政府、社團及工商業

鼓勵現有師生承接產官活動或典禮；例如承辦教育部頒獎典禮、考選部國家考試試場。

(二)與附近高中高職簽訂策略聯盟學校，提供校園活動場所

除了將學校圖書資源提供合作夥伴優秀預備學生運用外，並提供遊覽車邀請高中職校學生來訪桃園校區，並提供優秀學生入學獎學金。

(三)發展全校太陽能源，並檢討校舍轉型再利用  
採用節能電器設備，建設桃園校區環校步道增加師生休閒設施，以利學生愛上學校。





# 肆、發展方案



## 五、總務與後勤策略

**(四)營造校園友善環境，佈置戶外景觀，讓師生及各界喜愛校園**

透過師生校園設計競賽，將其得獎作品佈置戶外增加打卡景觀，讓師生及各界喜愛校園認識校園。並妥善運用學校大樓強面及四周圍牆，給予知名工商業及校友捐資者廣告行銷。

**(五)健全學校教職員工退撫制度，協助穩定退休生活**

結合學校教師全體力量，對於在校及退休教職員工進行多元關懷。並研議比照逢甲大學設立更實惠的退撫制度。

# 肆、發展策略



## 六、學院與科系策略

### (一)積極連結學術機構、政府資源以及法人研究機構

提升教師實務教學暨產學研究能量，深化三大研究中心及增設中心連結產學研究。

### (二)充實各院系所教學研究設備、圖書資料庫

我曾擔任研究所所長、通識教育召集人、總務長、圖書館長，足以推動相關院系行政。

### (三)獎勵並協助參與國際與國內座談會或賽事

辦理產業與企業的座談會，人工智慧與商業應用研討會；與五所大學、五家金融機構與金融科技公司共同籌組AI 金融科技聯盟。並積極嘗試與知名企業合辦全國型競賽。



# 肆、發展策略

## 六、學院與科系策略

### (四)提升學生就業能力，擴大學生企業實習

積極創造及主導異業或同業結盟機會，協助同業公會或工會，辦理各界矚目焦點交流；提升學生就業能力與機會，擴大學生企業實習

### (五)持續推動特色產學專班，爭取設立勞動部職訓課程

開設政府補助「產業勞工專班」；加強與工商商業合作並以各系所為目標開設，並以爭取設立勞動部及新北市勞工局「勞工大學」各科系職訓課程。

### (六)持續推動「雙師制度」與「教學助理制度」

持續推動業界專家協同教學的「雙師制度」，並推動教學助理制度，深化教學品質保證。





# 肆、發展策略



## 七、其他相關策略

### (一) 結合中央與地方政府資源，發展特色型科技大學

加強與中央政府各部會，尤其透過勞動部三位司長大學同學協助爭取合作計畫(我於109年爭取2億計畫、40億勞工紓困補助)。

### (二) 加強在地市政府合作，設立商業新創基地

透過台北市政府、新北市政府好友(三位局長好友勞工局長陳瑞嘉、法制局局長吳宗憲、觀旅局局長蔣志薇)協助爭取合作計畫，設立在地商業新創基地，或「學生職涯發展中心」，辦理更多元更多廠商結合的就業博覽會，開辦職業訓練、短期勞工大學。

# 肆、發展策略

## 七、其他相關策略

### (三)與兩岸新聞媒體及民調機構密切交流合作

主動舉辦定期記者會、提供新聞資料或邀請媒體來訪或購買形象廣告，藉此增加學校曝光度與形象宣傳，並能增進學校排名。

### (四)鼓勵老師至各大工商社團企業演講、座談會

提供應有車馬費及講座鐘點費，增加老師至各大工商社團或企業出席演講或輔導座談誘因。

### (五)研擬各項募款措施，增聘各類名譽職捐款

我曾負責雲科大主辦「全國大專運動會」募款工作，募得物資與款項超過一千萬元。因此將調查學校可用資源或增聘經審查之校務委員或校務顧問，鼓勵認養學校計畫或獎學金。



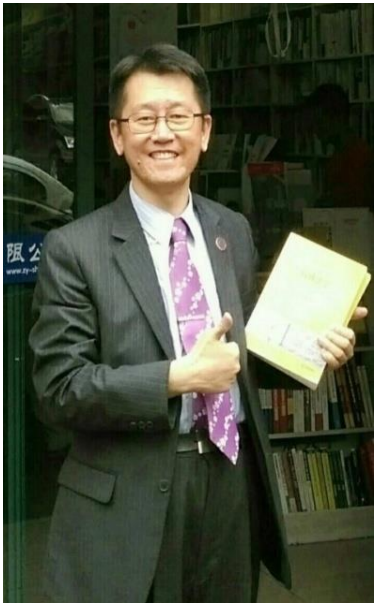
# 肆、發展策略

## 七、其他相關策略

### (六) 認證與發展AACSB

AACSB（國際商學院促進協會），於1916年在美國創立，為全球三大商管學院評鑑指標之一。AACSB須通過9項嚴苛認證作業及實地評鑑，通過後每5年還須接受評鑑。全世界僅有870間商管學院獲得認證，其中臺灣地區有26間。取得認證，學校將受益：提升師資與教學品質、建構更完善的校園環境、促進學校競爭力、增進國際交流與合作、吸引外國學生就讀；參與國內外商管教育會議，與各國商管學院交流；發展自我特色。

借重雲科大商管學院取得認證經驗，繼續進行交流與AACSB認證。





# 肆、發展策略

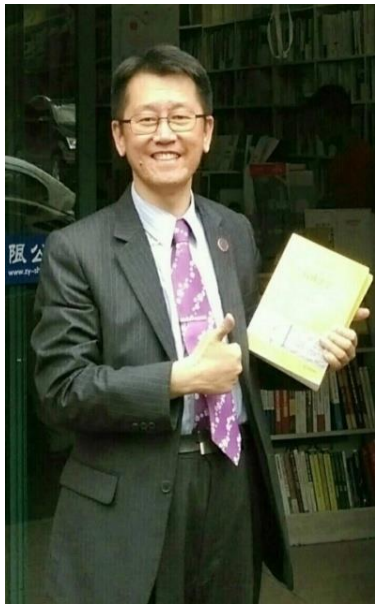


## 七、其他相關策略

### (七)桃園校區創新經營學院與創新育成中心

持續與麥當勞、祥儀機器人、桃園政府商圈合作並擴大拓展，鼓勵學生為國際與國內企業創新與創作商品，積極融入在教學與畢業成果上，競賽獎金或教育部大專院校創新創業扎根計畫補助。

主導「桃園市在地產業創育機構跨校聯盟 TICN 計畫」。發揮與獎勵學生在數位創意累積個人數位商業與商業創新的專業技術實力。

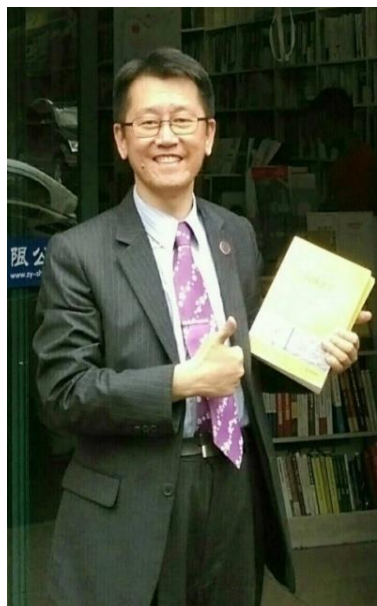


# 結語

- 經校園建立共識，學校的辦學使命有二：
- 一、提供能激勵學習與創新的最佳商業及設計教育。
  - 二、培養具專業與數位能力及社會關懷的誠信人才。

學校自我期許發展『致力於人才培育、社會服務、產業提升的卓越大學』為願景；以國際認證的「商管創新與數位創新的應用大學」為目標。

\*\*\*我將秉持使命與願景，溝通協調並爭取資源，推動學校中長程發展計畫。另以「英國倫敦政經學院」為例，發展成為國家首都小而美的國際學府，是國家經濟、商業、管理人才培育的搖籃，也是政府政策的產官學夥伴。







簡報完畢 敬請指教

(5) 校長候選人吳威志教授深切懇託!

