
第19任校長遴選

治校理念說明

報告人¹⁹：陳達新

NTUB



大 網

01

學術與行政經歷

02

北商大現況分析

03

10大願景與策略

04

總結

學術與行政經歷

About me and My Experience

01



THE UNIVERSITY of
MISSISSIPPI



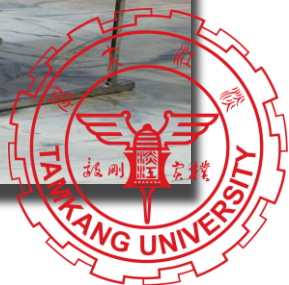
念過的學校

- ◆ 美國密西西比大學財務博士(87/5)
- ◆ 美國威斯康新大學企管碩士(82/5)
- ◆ 國立臺灣大學財務金融系學士(78/6)
- ◆ 臺北市成功高中、臺北縣板橋市重慶國中、後埔國小



任教過的學校

- ◆ 國立臺北大學企管系教授 97/8/1 迄今
- ◆ 國立臺北大學企管系副教授 95/8/1 ~ 97/7/31
- ◆ 國立交通大學資財系&財金所副教授 93/8/1 ~ 95/7/31
- ◆ 淡江大學財金系副教授 91/8/1 ~ 93/7/31
- ◆ 淡江大學財金系助理教授 87/8/1 ~ 91/7/31



從事過的學術&行政工作



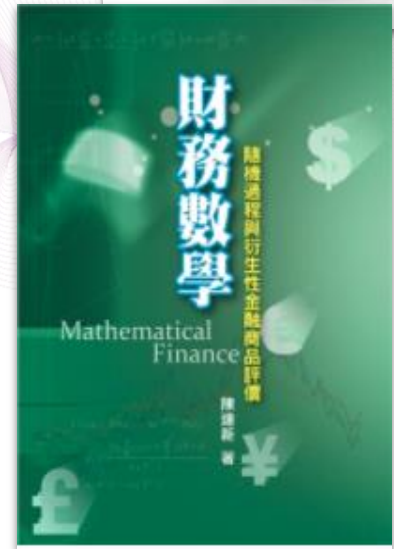
中華民國陸軍

- ◆ 行政副校長 110/8/1~迄今
- ◆ 兼校友中心主任 110/8/1~迄今
- ◆ 學術副校長 108/8/1~110/7/31
- ◆ 行政副校長 107/8/1~108/7/31
- ◆ 永續創新國際學院院長 108/8/1~109/1/31
- ◆ 進修暨推廣部主任 106/8/1~108/7/31
- ◆ 企業管理學系主任 104/8/1~107/1/31
- ◆ 財務金融碩士英語碩士學位學程主任 102/8/1~104/1/31
- ◆ 國際財務金融碩士在職專班主任 97/8/1~102/7/31
- ◆ 商學院AACSB認證辦公室創辦主任
- ◆ 主計組少尉財務官 78/7/16 ~ 80/5/31

學術論文與專書

臺北大學終身免評鑑教授，學術文章70餘篇，專書兩本

發表在: Singapore Economic Review, International Review of Economics and Finance, Journal of Business Economics and Management, International Journal of Finance, International Review of Financial Analysis, Emerging Market Finance and Trade, Applied Economics, Journal of Risk and Control, Applied Financial Economics, Asia-Pacific Journal of Financial Studies, North American Journal of Economics and Finance, International Journal of Business, Corporate Management Review, Corporate Ownership and Control, Journal of Hospitality Financial Management, Journal of Emerging Market Finance, The Chinese Economy, Corporate Management Review, Physica A, Quarterly Journal of Finance and Accounting, Maritime Economics and Logistics, Tourism Management, Journal of Project Finance ...



社會服務

政府與

法人單位

校友會

- ◆ 中華民國證券分析協會 教育訓練委員會委員
- ◆ 中華民國證券期貨分析協會 第14、15屆會務委員
- ◆ 國家政策研究基金會 財政金融組特約研究員
- ◆ 中華民國證券商業同業公會 證券及金融商品審議小組委員
- ◆ 中華民國期貨業商業同業公會 期貨信託基金風險控管委員會顧問
- ◆ 公務人員退休撫卹基金管理委員會 公務人員退休撫卹基金管理委員會顧問
- ◆ 台大財金系友會 副會長

個人評價與特質

- ◆ 中英學術著作70餘篇、專書兩本、目前執行科技部南向海外科研中心維運計畫。
- ◆ 歷練過系、院、校三級學術職務與行政、學術副校長，執行督導各種教、學、總、國際、研發、推廣教育、校友等行政業務。
- ◆ 深諳國際化事務(學程申請、國際招生、交流雙連、國際認證評鑑、外籍生輔導)、負責高教深耕、大學永續計畫、中央地方政府、軍方協調等。
- ◆ 個性積極開朗親切、能夠抗壓勇於任事、善於溝通、協調與人相處，能達成長官託付並能得到同仁認可、合作與支持。



現況分析與挑戰

Facing the Challenges

02

表4 技職大學30強

	2021	2020
國立臺灣科技大學	1	7
國立臺北科技大學	2	1
國立雲林科技大學	3	2
明志科技大學	4	3
國立高雄科技大學	5	4
國立屏東科技大學	6	5
朝陽科技大學	7	9
龍華科技大學	8	11
長庚科技大學	9	7
國立勤益科技大學	10	15
正修科技大學	16	14
國立臺北商業大學	18	17
文藻外語大學	19	18
嘉南藥理大學	20	22
嶺東科技大學	21	20
輔英科技大學	22	24
台南應用科技大學	22	20
德明財經科技大學	24	23

最佳大學誰當家



課程多元
再造

排名排名

資訊系統
整合

招生競爭

校區融合

面臨之**挑戰**

研究熱情

國際盃挑戰
EMI教學與國際合作

10大願景與策略

Visions and Strategies

03

01

北商定位廣納共識

前景規劃 何去何從

- ◆ 進行**強弱勢分析**，預測未來的機會與威脅，設定好了定位才能訂定目標與執行策略。
- ◆ 該如何調整系所、該如何設計課程、該如何進行**跨校聯盟**、招生策略、甚至是否考慮併校。
- ◆ 全台百校大戰中，如何存活而且勝出？
- ◆ 定位與建立**願景共識**是一個大學最重要的目標底

蘊。

02

雙核心校區共創雙贏

前景規劃 何去何從

- ◆ 分隔兩地也造成行政管理的**困難與隔閡**，管理成本也增加，兩地師生的交流互動也不容易。
- ◆ 除了個別加強兩地**競爭優勢**，發展兩校區的特色，也要強化兩校區的**聯絡協調**，一定要產生**綜效**。

03

健全及恪遵法令確實考核人事

校務發展 支持教學研究

- ◆ 人對了事情就對了，法規對了人就對了。
- ◆ 法規完備與健全，並能確實遵守執行，組織才能正確運作。
- ◆ 健全各式委員會，共同決議避免爭議。
- ◆ 優秀助理、助教、職員、教師都能適才適所得到表揚獎勵。

04

組織改造落實人員輪調

校務發展 支持教學研究

- ◆ 科系組織與課程必須隨社會所需調整變化。
- ◆ 行政單位必須有效率的積極支持校務的推動。
- ◆ 拋開舊觀念的鉗制必須適時輪動調整。

05

分散財源活化資產充實校務基金

校務發展 支持教學研究

- ◆ 校友的財務支持是重要的經費來源。
- ◆ 還有資產活化與推廣教育。
- ◆ 爭取產學與競爭型計畫。

06

校務單一簽入加強校務研究

校務發展 支持教學研究

- ◆ 校務精進機制，以數據做為決策依據成為重要課題，還要方便有效率。
- ◆ 進行單一簽入化，並建置校務ERP系統。
- ◆ 校務研究(IR)制度的建立與強化，進行系統性收集資訊、分析各項數據資料以作為校務決策的參考。

校園國際化爭取國際認證排名

國際一流 國際認證

- ◆ 國際交流、取得國際認證的資格。
- ◆ EMI課程、鼓勵師生國際流動。
- ◆ 參與大學排名競賽、了解規則與本身定位。
- ◆ 十多年前就開始涉入國際化業務，AACSB的申請籌畫，法規的規劃制定執行、老師的溝通協調、國外mentor與評審委員的訪視接待，都是親身參與，更成立國際化的全英碩士學程與國際學院，對於國際排名的相關議題也非常熟悉。

08

快樂教、學、研究：一系一亮點一院一閃耀

教學研發 學校本務

- ◆ 省視資源、評估時事、凝聚共識、集中能量，建立院系閃耀光點。
- ◆ 積極擴大國立臺北專業大學聯盟與他校的校際合作。
- ◆ 各系都要有自己的目標特色，然後凝聚匯集成院的特色強項。
- ◆ 充實跨域學程/微學程、強調實習證照實作、通識人文企業倫理。
- ◆ 激勵老師升等、申請研究計畫與產學計畫、充實圖書、軟體、資料庫資源、獎勵跨校跨國大師合作、彈性薪資，創造優質的教學、實作、研究的環境。

多元升等學術實務研究分流

校務發展 支持教學研究

- ◆ 健全鼓勵老師**適性發展**、多元分流，增強多元升等與評鑑制度。
- ◆ 促進各類型教師**專業能力成長**。
- ◆ 產學或教學績優的老師也可以作為升等的依據。
- ◆ 老師教學生涯中有**歸屬奮鬥目標**。

10

校友合作&永續責任

內外部結合與社會責任

- ◆ 媒合學校的資源，讓校友跟學生老師進行**創意互動**、職涯導師、校友講座課程、產學合作計畫，共創多贏的利基。
- ◆ 將大學**社會責任USR**與**永續發展**列為校務發展的重要項目。
- ◆ 將永續知識**傳遞給學生與社會大眾**，帶動所在地區的繁榮與發展，推動社會永續向前。曾擔任多年**USR辦公室主任**，負責**USR與SDGs**業務計畫的推動。



2022

北商大

總結

榮光
再現

Summary and Conclusion



04

臺北商業大學在歷任校長卓越領導與耕耘下，
百年榮光來發展為今日兩個校區、三個學院的
專業商業大學，在各院師生校友戮力經營下，
已奠定學術實務均衡發展的深厚基礎。

未來唯有廣闊的胸襟、前瞻的無包袱執行力、
創新且務實的穩健做法，全心投入校務集思廣益進行規劃，
並積極爭取政府、校友及社會人士的支持，
糾合全校教職員工共同努力，

眾志成城推動校務，方能有成。

個人專業能力



- ◆ 除了有優良的學術發表、帶領多項大型跨國研究計畫與豐富教學經驗之外，更重要的是有長期的大學學術與行政經驗，擔任過非常多樣的系、院、校的行政職務。
- ◆ 深諳國際化事務，也受邀在非常多的校外大型企業、公會、事務所、金融機構、金控、政府單位提供諮詢服務與教育訓練。
- ◆ 個性積極開朗、能抗壓勇於任事、善於分析溝通協調與人相處，最重要的是都能格尊法令職守，達成長官託付並能得到同仁認可與支持。

不做事的人找藉口，會做事的人找方法。

願景

配合系、院、校目標將本校建設成為：

教師可以

奉獻所學安心研究教學

學子可以

學習知識專業陶冶品德

校友可以

懷念青春歲月回饋學校



國立臺北商業大學

段

報告完畢
敬請指教



國立臺北商業大學